

女性活躍推進法に関する情報公表

2025年4月～2026年3月

① 男女間賃金差異

常勤職員	73.5%
その他職員	109.1%
全職員	81.3%

※ 対象期間：令和7年度

※ 賃金：総支給額

② 女性管理職比率

9人中 女性3名（33%）

③ 男女別育児休業取得率

常勤職員 男性：該当職員 0人

女性：該当職員 5人 取得者： 5人 取得率100%

その他職員 男性・女性とも該当職員なし

④ 有給休暇取得率

法人全体4月保有数	法人全体使用数	法人全体有給休暇取得率
4,964.6日	2,100.3日	42.3%